

**Дополнительное соглашение о внесении изменения  
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения №14 на 2024-2027 г.г.  
(Регистрационный № 54/2024 от 28.04.2024)**

13.05.2024

№ 1

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 14 в лице заведующего Поташ Елены Ивановны, действующего на основании Устава МБДОУ №14, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №14 в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Леоновой Галины Сергеевны, действующего на основании постановления собрания ППО МБДОУ №14 от 20.09.2019 №11, с другой стороны, совместно именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о внесении в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №14 на 2024-2027 г.г. (регистрационный № 54/2024 от 28.04.2024), (далее – КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР) изменения, принятого на собрании трудового коллектива, учитывая протокол заседания от 08.05.2024 № 3:

1. Пункт 2.2.8 Раздела 2 «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» изложить в новой редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора предоставляются в соответствии со статьёй 261 Трудового Кодекса Российской Федерации

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 -

8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации)».

2. Контроль за выполнением КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и социального развития Мурманской области.

4. Действие вышеуказанного изменения КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА распространяется с момента их подписания на всех Работников и Работодателя.

5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

6. Все остальные условия КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА остаются прежними.

**От работодателя:**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 14

184530, г. Оленегорск, Мурманская обл., ул. Пионерская, д. 4А,  
тел/факс (881552)54822/52284,  
[super.mdoul4@yandex.ru](mailto:super.mdoul4@yandex.ru)

**От трудового коллектива:**

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ №14

184530, г. Оленегорск, Мурманская обл., ул. Пионерская, д. 4А,  
тел/факс (881552)54822/52284,  
[super.mdoul4@yandex.ru](mailto:super.mdoul4@yandex.ru)

Заведующий

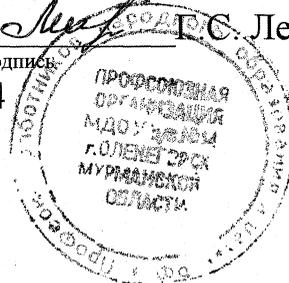


Е.И. Поташ

Л.С. Леонова

подпись

13.05.2024



№ пр. n 54/2024 от  
28.04.2024

